

О Т Ч Е Т

Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский информационно-консультационный центр агропромышленного комплекса» о выполнении мероприятий
Плана по противодействию коррупции в государственных унитарных предприятиях Республики Крым и государственных бюджетных учреждений Республики Крым, подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Крым, на 2021 -2023 годы,
в 4 квартале 2022 года


УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБУ РК «Крымский ИКЦ АПК»
 (подпись, фамилия, инициалы)
 Н.Ю. Горянская
 « 04 » _____ 2022 г.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Величина произведенных расходов	Оценка результатов мероприятия (результат)
1.	4	3	4	0	Выполнено
		Организация мероприятий по доведению до граждан при поступлении на работу в учреждение, работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Крым о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, статьи 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, а также ознакомлению с локальными актами	2 вновь принятых сотрудника учреждения ознакомлены с положениями действующего законодательства РФ и РК о противодействии коррупции, под роспись.		

		учреждения в сфере противодействию коррупции.			
2.	5	Осуществление комплекса разъяснительных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обращение или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	С работниками учреждения проведены разъяснительные беседы по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание/предложение дачи взятки, как согласие принять/дать взятку	0	выполнено
3.	8	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицам замещающих их.	Проведен анализ сведений, поступающих от претендентов на должностей в учреждении.	0	выполнено
4.	9	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля.	Открытость деятельности учреждения обеспечена путем размещения информации на официальном сайте учреждения, а также на официальных страницах в соцсетях.	0	выполнено
5.	10	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	Организована работа по своевременному наполнению и актуализации подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения правовой информацией, отчетами, протоколами собраний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению, памятками, пр.	0	выполнено
6.	11	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	В местах предоставления услуг, а также в иных служебных помещениях учреждения имеются листовки и плакаты антикоррупционной направленности.	0	выполнено

7.	12	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителя, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенные в перечень утвержденный Министерством сельского хозяйства Республики Крым, а также лицам, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности.	Отдельными лицами, замещающими должности на основании трудового договора, предоставлены декларации о возможной личной заинтересованности в установленном порядке.	0	Выполнено
8.	13	Осуществление анализа декларации, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень, утвержденный Министерством сельского хозяйства Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможности личной заинтересованности.	Анализ деклараций о возможной личной заинтересованности отдельных лиц, замещающих должности на основании трудового договора, показал отсутствие предпосылок и/или возможных условий возникновения личной заинтересованности.	0	Выполнено
9.	14	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникающего конфликта интересов.	У лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, отсутствуют ценные бумаги, акции (доли участия, пая в уставных (складочных) капиталах организаций), которые создавали бы условия на возникновение конфликта интересов.	0	Выполнено
10.	17	Проведение анализа антикоррупционной работы. Публикация отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах на официальном сайте учреждения и информационно — телекоммуникационной сети «Интернет».	Проведен анализ антикоррупционной работы за второе полугодие 2022 (отчет о проведении анализа от 27 декабря 2022г.)	0	Выполнено
11.	18	Рассмотрение результатов анализа антикоррупционной работы на заседаниях комиссий по соблюдению требований к	Рассмотрены результаты анализа антикоррупционной работы на заседании комиссии по соблюдению	0	Выполнено

		служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения.	требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения (протокол № 7 от 27.12.2022г.).		
12.	19	Разработка и утверждение локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.	В Положении о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции внесены изменения в соответствии с Указом Главы Республики Крым от 28.05.2021 № 122-У (приказ от 25.06.2021 № 19).	0	выполнено
13.	22	Обеспечение в пределах своей компетенции взаимодействия учреждения с правоохранительными органами, институтами гражданского общества, средствами массовой информации, научными и другими организациями в сфере противодействию коррупции.	Взаимодействия учреждения с правоохранительными органами, институтами гражданского общества, средствами массовой информации, научными и другими организациями в сфере противодействию коррупции, обеспечено.	0	выполнено
14.	23	Обеспечение реализации работниками учреждения обязанности уведомлять своего руководителя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные правоприменительные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.	Проводятся информационно-разъяснительные беседы по вопросам соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, предусмотренных законодательством РФ по противодействию коррупции.	0	выполнено
15.	24	Разъяснение перед праздничными датами положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения работниками учреждения запрета на дарение и	Работники учреждения ознакомлены под роспись с положениями действующего законодательства, касающихся запретов на дарение и	0	выполнено

		получение подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей.	получение подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей.		
16.	25	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения.	Проводится разъяснительная работа о недопущении конфликтов интересов с работниками учреждения.	0	выполнено
17.	26	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Проводится информационно-разъяснительные беседы по вопросам соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, предусмотренных законодательством РФ по противодействию коррупции.	0	выполнено
18.	27	Обеспечение применения гласности каждого случая несоблюдения работниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.	Случаев несоблюдения работниками учреждения требований несоблюдения коррупционной направленности не выявлено.	0	выполнено
19.	28	Осуществление анализа и выявления нарушений несоблюдения гражданами, претендующими на должность в учреждении, а также работниками учреждения, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации.	Работники, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы в учреждении отсутствуют.	0	выполнено
20.	29	Осуществление комплекса организационных, консультационно – методических мер по	Проводились разъяснительные беседы с работниками учреждения по	0	выполнено

		соблюдению работниками учреждения, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	соблюдению ими , запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Наглядная агитация размещена на стендах учреждения.		
21.	30	Организация правового просвещения и проведение мероприятий (лекции, семинары, круглые столы, тренинги), направленных на соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с ответственностью за нарушение указанных требований.	Работники учреждения прослушали лекцию направленную на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	0	выполнено
22.	31	Информирование должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве сельского хозяйства Республики Крым, в случаях выявления или получения оперативно – значимой информации об аффилированности руководителей (заместителя руководителей) учреждения коммерческим структурам при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Случаев получения оперативно – значимой информации об аффилированности руководителей (заместителя руководителей) учреждения коммерческим структурам при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения не выявлено.	0	выполнено
23.	33	Организация мероприятий, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих составлению неофициальной отчетности и использованию поддельных документов в учреждении.	Проводится работа, направленная на выявление и устранение причин и условий, способствующих составлению неофициальной отчетности и использованию поддельных документов в учреждении. В течение 4 квартала 2022 года таковых причин и условий не выявлено.	0	выполнено

24.	34	Оказание работникам учреждения консультационной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также подготовкой сообщений о фактах коррупции.	Сотрудникам учреждения оказывается по мере возникновения вопросов, связанных с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	0	Выполнено
25.	39	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Работник учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции имеет действующий сертификат по повышению квалификации.	0	Выполнено
26.	42	Организация работ по составлению отчетов, ответов, предложений в сфере противодействия коррупции и представлению в Министерство сельского хозяйства Республики Крым	Составлен отчет о выполнении мероприятий по Плану по противодействию коррупции в 4 квартале 2022 года.	0	Выполнено

Ответственный за составление отчета



(должность)



(подпись)



(фамилия, инициалы)



(номер телефона)